

Le français suit

Statement of Confidentiality Policy

Confidentiality Policy for Employees, Volunteers, and Board Members

Respecting the privacy of our members, donors, staff, volunteers, and of the Ottawa Music Industry Coalition (OMIC) itself, is a basic value of OMIC. Personal and financial information is confidential and should not be disclosed or discussed with anyone without permission or authorization from the Executive Director. Care shall also be taken to ensure that unauthorized individuals do not overhear any discussion of confidential information and that documents containing confidential information are not left in the open or inadvertently shared.

Employees, volunteers, and board members of OMIC may be exposed to information which is confidential and/or privileged and proprietary in nature. It is the policy of OMIC that such information must be kept confidential both during and after employment or volunteer service. Staff and volunteers, including board members, are expected to return materials containing privileged or confidential information at the time of separation from employment or expiration of service.

Unauthorized disclosure of confidential or privileged information is a serious violation of this policy and will subject the person(s) who made the unauthorized disclosure to appropriate discipline, including removal/dismissal.

Certification

I have read OMIC's Statement of Confidentiality presented above. I agree to abide by the requirements of the policy and inform the Chair / Executive Director immediately if I believe any violation (unintentional or otherwise) of the policy has occurred. I understand that violation of this policy will lead to disciplinary action, up to and including termination of my service with OMIC.

Énoncé de confidentialité

Déclaration de politique de confidentialité pour employés, bénévoles et membre du conseil d'administration

Le respect de la vie privée de nos membres, employés, bénévoles, subventionneurs et membres du conseil d'administration de la Coalition de l'industrie musicale d'Ottawa (CIMO) est primordiale pour notre organisation.

Nous assurons tous et toutes que les informations personnelles et financières partagées à notre organisation demeureront confidentielles en tout temps et qu'elles ne seront pas divulguées ou abordées sans l'autorisation du directeur ou de la directrice générale de la CIMO.

Des précautions seront également prises pour assurer qu'aucune personne non-autorisée ne soit témoin de discussions en lien avec des informations confidentielles. De plus, ces précautions nous permettront d'éviter un partage par inadvertance de documents confidentiels.

Les employés, les bénévoles et les membres du conseil d'administration de la CIMO pourraient être exposés à des informations confidentielles et/ou privilégiées et exclusives. Selon la politique de la CIMO, ces informations devront demeurer confidentielles pendant et après l'emploi ou le service bénévole. Le personnel et les bénévoles, y compris les membres du conseil d'administration, doivent rendre les documents contenant des informations privilégiées ou confidentielles au moment de la cessation d'emploi ou de l'expiration du service.

La divulgation non-autorisée d'informations confidentielles est une violation grave de cette politique et soumettra la ou les personnes impliquées à une mesure disciplinaire appropriée, y compris le licenciement.

Accord

J'ai lu l'énoncé de confidentialité de la CIMO présentée ci-dessus. J'accepte de me conformer aux exigences de la politique et d'aviser immédiatement le président/directeur général si je pense qu'une violation (non intentionnelle ou autre) de la politique s'est produite. Je comprends que la violation de cette politique entraînera des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'à la résiliation de mon service avec la CIMO.